

ПЛАН
реализации антикоррупционных мероприятий МБУ «СШОР по силовым видам спорта «Атлет» города Челябинска



1 Меры по развитию правовой основы в области противодействия коррупции			
1.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Постоянно	Директор
1.2.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на общих собраниях трудового коллектива	Январь/Декабрь	Зам. директ директор
1.3.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов СШОР «Атлет»	ежеквартально	Председатель раб. группы
1.4.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений, в частности, издание приказов: - о создании рабочей группы по противодействию коррупции в СШОР «Атлет» - о назначении ответственного должностного лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений; - о создании комиссии по урегулированию случаев конфликта интересов и внутреннего контроля и аудита в Учреждении. - об информировании работников о проводимой в Учреждении антикоррупционной политике и об ответственности за коррупционные правонарушения	Январь\Ноябрь	Директор
1.5.	Разработка и утверждение Положения по противодействию коррупции	февраль	Председатель рабочей группы
1.6.	Разработка и утверждение Положения о кодексе этики и служебного поведения работников и Положения о конфликте интересов на предприятии	март	Председатель комиссии
2 Меры по совершенствованию функционирования СШОР «Атлет» и его руководства в целях предупреждения коррупции			
2.1.	Организация проверки достоверности представляемых сотрудниками персональных данных и иных сведений при поступлении на работу а именно:	Постоянно	директор

	- проверка подлинности печатей и штампов на документах государственного образца. - изучение записей в трудовой книжке на предмет фальсификаций и записей по установленному законом порядке - проверка на соответствие подлинности персональных данных и квалификации соискателя путем визуального изучения предоставленных документов		
2.2.	Ежегодный анализ причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений	февраль	Зам. директора
2.3.	Проведение внутреннего контроля : - за соблюдением прав по охране труда работников - работы по обращениям граждан.	постоянно	Зам.директора
2.4.	Контроль за соблюдением сотрудниками этики и служебного поведения работников	постоянно	Зам.директора
2.5.	Предоставление руководителем сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	ежегодно	Директор
2.6.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	постоянно	Директор
2.7.	Обеспечение соблюдения сотрудниками правил, ограничений и запретов в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушения.	Январь\декабрь	Зам директора
2.8.	Заседание Рабочей группы	2 раза в год	Председатель
3	Организация и проведение антикоррупционного образования сотрудников		
3.1.	Организация и проведение Международного дня борьбы с коррупцией; мероприятий, направленных на формирование нетерпимости в обществе к коррупционному поведению на общем собрании трудового коллектива;	декабрь	Председатель рабочей группы
4	Регламентация по внутреннему контролю и аудиту использования имущества и ресурсов СШОР«Атлет»		
4.1.	Организация внутреннего контроля, за использованием и расходованием денежных средств, имущества, финансово-хозяйственной деятельностью, в том числе: - законности формирования и расходования средств СШОР«Атлет» - прозрачности распределения стимулирующей части фонда оплаты труда. - систематический контроль актов выполненных работ и актов списания	Постоянно	Директор

	товарно-материальных ценностей - организация и проведение инвентаризации имущества по анализу эффективности его использования.		
5.	Взаимодействие с правоохранительными органами		
5.1.	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности СШОР «Атлет»	При выявлении фактов	Директор
5.2.	Оказание содействия правоохранительным органам в проведении проверок информации по коррупционным правонарушениям в сфере деятельности СШОР «Атлет»	При проведении проверок	Директор